



## Selecció de personal

*És un servei que té per objectiu seleccionar al professional que més s'ajusti a les necessitats de l'empresa.*

*Des de l'inici, un equip de professionals estan al costat de l'empresa per elaborar l'anàlisi de necessitats i el perfil idoni del candidat/a a seleccionar. L'acció posterior és la recerca de possibles candidats/es, utilitzant diferents canals de difusió i l'avaluació individualitzada mitjançant mètodes contrastats fins a trobar el perfil o perfils que l'empresa necessita.*



### a qui s'adreça

Empreses que necessitin cobrir un lloc de treball.

### proposta d'accions (pactat amb l'empresa client)

- **Anàlisi del lloc de treball:** determinar les competències necessàries a avaluar per dissenyar el perfil
- **Reclutament:** Publicació de l'oferta als diferents canals de difusió (borsa de treball pròpia, premsa, internet, universitats, altres borses de treball...)
- **Preselecció** de currículums
- **Selecció:**
  - Entrevistes focalitzades a l'anàlisi de competències
  - Bateria psicotècniques
  - Dinàmiques de grup
  - Proves professionals
- **Seguiment** de l'adaptació del candidat al lloc de treball

### característiques

- Presentació a l'empresa client dels 3 candidats o candidates que millor s'adeqüin al perfil demandat
- Elaboració d'un informe de resultats

