

ACCIONS D'IGUALTAT, UN BENEFICI PER A L'EMPRESA



*Discriminació,
un risc empresarial*

*Accions positives
i pla d'igualtat*

*Igualtat de gènere,
un avantatge empresarial*

GLOSSARI

ACCIÓ POSITIVA

Mesures concretes i puntuals, adreçades a un grup determinat, que permetin corregir les discriminacions que són el resultat de determinades pràctiques o de determinants sistemes socials.

ASSETJAMENT

-Per raó de sexe: qualsevol comportament contra una persona d'un sexe determinat només pel fet de pertànyer a aquest sexe, que pretén o produeix l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'aquesta persona.

-Sexual: qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui com a propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona.

FRACTURA SALARIAL

Diferència entre el salari mitjà dels homes i de les dones.

CONCILIACIÓ

Possibilitat d'una persona de fer compatibles l'espai personal, laboral, social i familiar, per poder desenvolupar-se en els diferents àmbits.

IGUALTAT DE GÈNERE

Condió de ser iguals dones i homes en les possibilitats de desenvolupament personal i en la capacitat de prendre decisions, per la qual cosa els diferents comportaments i les diferents aspiracions i necessitats de dones i d'homes són igualment considerats, valorats i afavorits.

PLA D'IGUALTAT

Conjunt d'estratègies destinades a assolir la igualtat real entre dones i homes, eliminant els estereotips, les actituds i els obstacles en qualsevol àmbit.

MÉS INFORMACIÓ

Oficina d'Atenció a l'Empresa i a L'Autònom/a
VAPOR LLONCH
Ajuntament de Sabadell
Ctra. de Barcelona, 208 bis
Telèfon 93 745 31 61
peconomica@ajsabadell.cat



Discriminació, un risc empresarial

Homes i dones són iguals davant les lleis. Les empreses estan obligades a evitar qualsevol forma de discriminació a la feina.

La segregació en l'ocupació desaprofita persones amb alta capacitat i actua com a element desmotivador.

Les diferències salarials entre dones i homes per al desenvolupament de feines similars són denunciables.

Les empreses amb mesures de conciliació de la vida personal i laboral redueixen la taxa d'absentisme fins a un 30% (Estudi IESE, 2009).

L'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe són riscos psicosocials que poden afectar els treballadors i les treballadores.



Accions positives i pla d'igualtat



Igualtat d'accés a la feina i a la contractació.



Igualtat en la classificació professional, promoció i formació.



Igualtat en la retribució.



mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.



Protocols i mesures d'actuació contra l'assetjament.



Igualtat de gènere, un avantatge empresarial



Millora de la reputació i imatge de l'empresa. Més innovació i creativitat en els equips mixtos de treball.



Atracció i retenció del talent i optimització del potencial del treball i saber de les dones.



Més motivació, increment de la productivitat, competitivitat i clima laboral empresarial.



Reducció de l'absentisme i la rotació de personal, fidelització i augment del sentiment de pertinença a l'empresa.



Millora en la prevenció de riscos laborals a l'empresa i el clima laboral. Disminució de l'absentisme.