

CIPO, SCCL

Sector d'activitat: Inserció social i laboral de persones amb discapacitat psíquica

Equip: Entre 100 i 200 persones

Adreça: C. Himàlaia, 41-59

SABADELL 08207

BARCELONA

Persona de contacte: Vicenç Creus i Soley

 **93 93 723 35 99**

 cipo@ciposcl.com

 www.ciposcl.com



Fitxa de Bones Pràctiques de Responsabilitat Social Empresarial

L'objectiu d'aquesta entitat pretén assegurar la igualtat d'oportunitats per a les persones amb discapacitat psíquica en l'àmbit laboral i social, oferint els recursos necessaris per obtenir un treball adequat a les seves possibilitats. Durant aquests anys han anat evolucionant des de les activitats més industrials cap a unes activitats cada cop més compromeses amb el medi ambient, la qualitat, la conciliació laboral i la igualtat d'oportunitats per a tothom.

1. QUALITAT DE LES CONDICIONS LABORALS

- Permisos per a estudis no vinculats a l'activitat principal de l'empresa.
- Cursos de formació adequats als llocs de treball.
- Promoció de la contractació indefinida de persones amb discapacitat psíquica, física i amb trastorns mentals.
- Avaluacions continuades de cada lloc de treball per millorar les condicions laborals.
- Equip de *futbet* format per 8 treballadors de CIPO i 6 persones externes.

2. ACCIÓ SOCIAL I COOPERACIÓ TERRITORIAL

- Creació, l'any 2001, de la Fundació Amics de CIPO amb l'objectiu de cercar recursos que facin possible complementar el benestar de les persones amb discapacitat psíquica.
- Adherida a la Plataforma del Tercer Sector de Sabadell "VÀLUA, Persones en Acció" per millorar la qualitat de vida i la inserció social i laboral dels col·lectius amb especials dificultats.

3. TRANSPARÈNCIA. MARQUETING SOCIAL I COMUNICACIÓ.

- Organització anual d'una jornada de portes obertes per tal de que tant els mateixos treballadors com qualsevol ciutadà, pugui comprovar les millores introduïdes als diferents serveis de la cooperativa.
- Subscrita al Codi Ètic de la Plataforma "VÀLUA, Persones en Acció", per a la igualtat d'oportunitats de les persones en situació de risc.
- Impulsora i adherida al Codi Ètic de la Coordinadora de Tallers per a persones amb discapacitat psíquica de Catalunya.

4. CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

- Mecanismes de flexibilització i reducció d'horaris.
- Concessió de permisos de paternitat.

5. IGUALTAT D'OPORTUNITATS I GESTIÓ DE LA DIVERSITAT

- Aproximadament el 75% de la plantilla són dones.
- Adequació del lloc de treball a les característiques de cada persona.

6. MEDI AMBIENT

- Mesures respectuoses amb el medi ambient: ús de piles recarregables, contenidors per separar plàstic i paper, etc.
- Auditoria d'Eficiència Energètica.
- Membre de l'Agenda 21 de l'Ajuntament de Sabadell i del programa VIPSS (Veritablement Implicats en la Sostenibilitat de Sabadell).
- ISO 14001:2004.

7. PREVENCIÓ. SALUT I SEGURETAT

- Equip especialitzat en el tractament de problemes psico-socials dels treballadors.
- Servei Mèdic de control de la salut de l'equip de treball

8. QUALITAT

- ISO 9001:2000

9. INNOVACIÓ RESPONSABLE

- Aprofitament del paper per tal de que les persones amb discapacitat psíquica del Centre Ocupacional elaborin articles artesanals.
- Recollida de mobles i d'olis vegetals per a una posterior reutilització.